

PROCES VERBAL

Incheiat astazi 22.05.2018 cu ocazia continuarii negocierii Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2018-2019 la nivelul CNCF"CFR"-SA

In conformitate cu procesul verbal din data de 16.05.2018, reprezentantii administratiei CNCF"CFR"-SA si reprezentantii organizatiilor sindicale au reluat discutiile privind Contractul Colectiv de Munca pe anul 2018-2019.

1. **Administratia** a transmis organizatiilor sindicale propuneri de modificare a unor articole si anexe din CCM in vigoare pentru negocierea CCM pe anii 2018-2019 conform tabelelor anexate.

De asemenea, in urma calculului efectuat asupra fondului de salarii prevazut in BVC al CNCF CFR-SA pe anul 2018 si a celui consumat pana la acesta data, s-a inaintat o propunere a valorii claselor de salarizare prevazute in Anexei nr. 1 a CCM, valabila cu 01.07.2018, reprezentand o crestere medie de 5,21 %.

2. Reprezentantii **Federatiei Nationale „Drum de Fier”** au transmis urmatoarele propuneri de modificare a CCM:

Art. 3 se completeaza cu:

„Comisiile de locuinte inclusiv comisia tehnica de locuinte, CSSM, restructurare vor fi paritare.”

Art, 7, paragraful 2 se completeza cu:

“.....in Anexa 1, valoarea clasei 1 de salarizare fiind salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, cu mentinerea raporturilor existente între clase la data semnarii, in cazul modificarii salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata pe timpul derularii CCM”

Art. 16, paragraful 2 se modifica procentul de la 20% la 50%.

Art. 26 ultimul paragraf : pentru functiile sef district, sef sectie L, sef sectie adjunct,....., numai daca perioada de inlocuire depaseste 10 zile calendaristice.

Art. 29 (1) Timpul.....cu 75% din salariul

(4) timpul cat personalul de locomotiva si de tren sta la cap de sectie sau la dispozitia administratiei, de la predarea si pana la luarea in primire a serviciului, se plateste cu 75% din salariul de baza aferent timpului respectiv. Aceste ore nu intra in programul de lucru lunar.

Art. 41(1), penultimul paragraf va avea urmatorul continut:

„C.N.C.F. „CFR” S.A. are obligatia de a asigura salariatilor acces gratuit la cursuri de formare profesionala o data la 2 ani, cu durata minima de 14 zile.”

Art. 54(1) se completeaza:

Casatoria frate, sora, cumnat	4 zile
decesul bunicilor salariatului si ai sotului/sotiei acestuia	5 zile
ziua de nastere a salariatului	1 zi

(2) se completeaza”si cu exceptia ZLP pentru ziua de nastere a salariatului care se acorda in cursul lunii in care se produce evenimentul”

In cazuri exceptionale (formare profesionala, concedii medicale, s.a.), ZLP prevazute la alin.(1) se pot acorda si mai tarziu de 90 de zile, cu aprobarea directorului general.

Art. 60

(11 bis) **”Salariatii disponibilizati ca urmare a concedierilor colective vor beneficia de salarii compensatorii in functie de vechimea in munca astfel:**

- pana la 10 ani – 10 salarii la clasa 1 de salarizare;
- 10-20 ani – 15 salarii la clasa 1 de salarizare;
- peste 20 ani – 20 salarii la clasa 1 de salarizare;”

(26) nou

„pentru functiile revizor cale, sef echipa, sef district, mecanic locomotiva, mecanic masini grele cale, sef sectie adjunct si sef sectie din ramura de intretinere linii se vor încheia polite de asigurare de raspundere profesionala”.

. Art. 61- completare: *Pentru personalul obligat prin instrucții sau dispoziții ale conducerii să locuiască în locuințe de intervenție, cheltuielile cu chiria și utilitățile vor fi suportate de C.N.C.F. „CFR”-S.A. în limita următoarelor cote maxime:*

- *consum apă rece potabilă – 5 mc/pers/lună;*
- *consum apă caldă menajeră – 3,4 mc/pers/lună;*
- *consum de gaze pentru centrale (încălzire) – 300mc/100mp/lună de iarnă sau 200 mc/lună/apartament cu 2-3 camere timp de 6 luni pe an;*
- *consum de gaze pentru prepararea hranei – 10 mc/pers/lună (aragaz);*
- *consum de energie electrică -120 kwh/lună de vară și 180 kwh/lună de iarnă;*
- *consum lemne pentru încălzire 2,5 t/iarnă.*

Pentru consumurile care depășesc limitele de mai sus, cheltuielile vor fi suportate de către salariat.

Art.63

(i) se completează “...a carui valoare va fi maximul permis de legislația în vigoare(15,09 lei).”

(j) se modifică astfel: ” *Cu ocazia sărbătorilor de Crăciun, Paste și a Zilei Feroviarilor se va acorda salariaților un ajutor material al cărui cuantum va fi de cel puțin salariu de bază la nivelul clasei 10 de salarizare*”

(k) nou: “ *Pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic, după expirarea acestuia, personalul companiei va primi un salariu suplimentar echivalent cu salariul de bază de încadrare din luna decembrie a anului respectiv;*”

(l) nou: *Salariații vor beneficia de un ajutor material pentru recuperarea forței de muncă egal cu un salariu de bază corespunzător clasei 5 de salarizare sau vouchere de vacanță. Ajutorul material se va acorda pentru o fracțiune de CO de minim 10 zile.*

(m) nou: ” *Fiecare angajat va primi o primă jubiliară după cum urmează: -la împlinirea a 10; 20; 30; 40 ani de activitate neîntreruptă la CNCFR -o primă egală cu ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariu de bază corespunzător clasei 10 de salarizare*”

Art. 64 se modifică astfel: se modifică astfel „*Salariații cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr. 235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr. 570/1991, cărora le încetează contractul individual de muncă în urma faptului că sunt pensionați din cadrul companiei la cerere, pentru limita de vârstă sau incapacitate de muncă, vor primi o indemnizație egală cu 3 salarii de bază lunar corespunzător clasei 10 de salarizare. Salariații care au o vechime de cel puțin 25 de ani în condițiile menționate primesc o indemnizație egală cu de 6 ori ultimul salariu de bază lunar de încadrare, dar nu mai puțin de salariul de bază corespunzător clasei 10 de salarizare.*”

Art. 81 se completează cu:

Salariații CNCFR”CFR” – SA care calatoresc în interes de serviciu au dreptul la:

- *calatoria cu vagonul de dormit pentru distanțe mai mari de 300 km.*
- *calatoria cu avionul pe rute interne;*
- *calatoria cu autoturismul proprietate personală;*

Art. 73 se completează cu: “*Temperatura va fi măsurată în imediata vecinătate a locului de muncă sau la sediul districtului L*”.

Art. 93 – completare: *Legitimatiile de călătorie clasa I se acordă începând cu clasa 6 de salarizare inclusiv.*

Art. 100 - pct. B(b) și C(b) completare”*Abonamentele mobile vor include gratuit convorbiri și date în valoare de maximum 20 euro/lună*”

Art. 106 - modificare: *Angajatorul va invita delegații aleși.....*

Art. 107-paragraful 2 “*Durata convocărilor.....*” se elimină.

Precum și propunerile:

art.28 alin 1 se completează cu : *Aceste ore nu se compensează cu timp liber corespunzător pentru salariații ce lucrează în regim de muncă zilnic.*

art. 52 (1) paragraf 2 se completeaza "salariul de baza (care include si sporul de conducere), sporul de vechime si **sporul pentru munca feroviara** luate impreuna,...".

(2) se modifica :....." in raport cu numarul zilelor lucrate in fiecare din lunile pentru care se calculeaza media zilnica".

Anexa 5 cap. IV poz. 56 : completareoperatii complexe de burare, ciuruire. **profilare si transport a balastului** in cadrul.....

ANEXA nr. 1- SALARIILE DE BAZA BRUTE CORESPUNZATOARE CLASELOR DE SALARIZARE

- Aplicarea clasei 1 de salarizare si a coeficientilor de ierarhizare cu o cresterea de 25% a fiecarei clase de salarizare.
- Solicitam o analiza asupra oportunitatii maririi numarului de clase de salarizare din anexa nr. 1, eventual revenirea la grila de salarizare cu 46 de clase, avand in vedere ca in comisia de ierarhizare s-a constatat ca nu este posibila o ierarhizare corecta a functiilor pe cele 25 de clase de salarizare prevazute in anexa.

Se completeaza:

NOTA : Salariatii incadrati cu grad de handicap grav sau accentuat beneficiaza de salariile de baza brute corespunzatoare claselor de salarizare prevazute in prezenta anexa majorate cu un procent de 7%.

ANEXA nr. 2 - CLASELE DE SALARIZARE CORESPUNZĂTOARE MESERIILOR SI FUNCȚIILOR DIN C.N.C.F. „CFR”-SA

A. MUNCITORI

2. Muncitori calificati

a) Incadrati pe categorii – clasa maxima

1	2	3	4	5	6	7	SP.
5	6	7	8	9	10	11	12

Nota: Personalul incadrat in meseriile: lacatus, electrician, electronist care lucreaza in echipajele masinilor grele de cale tip PLASSER vor fi salarizati cu 2 clase in plus

b) Din activitatea de exploatare – clasa maxima

6.	Meserias intretinere cale sau lucrari arta	8
8.	Masinist lucrari cale	8
10.	Telegrafist(teleimprimatorist)	8
12	Revizor puncte periculoase, revizor cale	10
16	Sef echipa LA, intretinere cale ⁷⁾	12
21	Operator infrastructura ⁸⁾	11
22	Conducator tren ajutor	12
	<i>Sudor la sudura electrica sau aluminotermica pentru realizarea CFJ</i>	12
	<i>Operator(defectoscojist) control nedistructiv</i>	12
	<i>Controlor calitate (operator carucior de masurat calea)</i>	11
25	Mecanic masini grele cale ^{5)II}	13
	I	14
	Sp.	15
26.	Picher ²⁾⁹⁾	15

27	Mecanic locomotiva-automotor	15
28	Revizor tehnic vagoane	10
33	Instructor M, L, masini grele, I, T	18
	Instructor M, L, masini grele, I, T(studii superioare)	20

(5) Cei care lucreaza in echipajele masinilor tip PLASSER....., vor fi salarizati cu 1 clasa in plus.

(7) Se acorda indemnizatie de conducere tip VIII – 10%

(8) Operatorii infrastructura din cadrul Diviziilor de linii vor fi salarizati cu 1 clasa in plus.

d) Din activitatea de informatica

1.	Operator introducere date	8
2.	Controlor date	9
3.	Operator calculator electronic II	9
	I	10

e) Din activitatea de transporturi auto

1.	Sofer	9
2.	Tractorist	8
3.	Impegat auto	7
4.	Revizor tehnic auto	7
5.	Sef coloana auto	9

B. FUNCTII DE SPECILITATE SI ADMINISTRATIV

1. Functii de executie.

Nr. crt.	Funcția	Sub. de baza	Suc CF	CNCFR
13.	Sef cabinet	10	10	12
18.	Tehn.,....planif...., II	11	12	13
	Analist prog (ajutor) I	12	13	14
	Sp.	15	16	17
22.	Inspector de spec. II	18	19	20
23.	Inspector RU I	20	21	22
	Inspector prot. civila			
24.	Subinginer ¹²⁾ Ing.colegiu	18	19	20
25	Subinginer specialist	20		
26.	Dirig. Santier	20	21	
27	Dir. santier reabilitare	21	22	
36	Ing. ¹²⁾ , ec, an., prog., III	17	17	17

	<i>Ing.sistem,cons.jur.(stagiar)</i>			
37.	Ing ¹²⁾ .,ec., soc., an., prog., II	18	19	20
	Ing. sistem.,cons.jur., I	20	21	22
	Chimist., Sp.		23	23
46	Manager energetic		21	22

2. Alte functii de executie

7	Revizor regional CFG II	18
	I	22

Nota: Revizorii regionali CFG rezulta prin transformarea posturilor de Inspectori de gestiune CFG (I si II).

3. Functii de conducere

Nr. crt	Funcția	Sub. de baza	Suc. CF	CNCFR
1.	Maistru ¹²⁾ II ! ⁸⁾	14/VIII 16/VIII		
2.	Sef laborator	18/IV		
3.	Sef atelier	21/IV		
4	Sef district II I I A	16/IV 18/IV 20/IV		
7	Sef sectie adjunct sectie Contabil sef	21/III		
8	Sef sectie	22/III		
16	Sef birou		21/III	22/III
18.	Sef UMP	23/III	23/III	23/II
19	Sef serviciu		23/III	23/II
21	Sef divizie		23/II	
22	Sef oficiu		23/II	
24	Consilier		23	24

NOTA.

- Numărul posturilor de *tehnician (tehnician proiectant, contabil, statistician, merceolog, planificator, inspector resurse umane) specialist* poate fi de cel mult **75%** din numărul total de astfel de posturi aprobate în subunitățile de bază sau în aparatul sucursalelor cf și, respectiv, în aparatul CNCF „CFR”-SA.(sau se elimina)
- Numărul posturilor de *inginer (economist) I*, precum și numărul posturilor de *inginer (economist) II* pot fi, **fiecare**, de cel mult **75%** din numărul total de posturi cu studii superioare aprobate pentru aparatul sucursalelor CF, fără ca numărul posturilor de *inginer (economist) I* să îl depășească pe cel de *inginer (economist) II*.(sau se elimina)

6. gradul profesional II

absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 6 ani în funcții prevăzute la poz.20, sau în funcția de IDM, operator I, II, în activitățile de control, protecția mediului, protecția muncii, PSI, organizare-normare și resurse umane din cadrul revizoratelor de control și siguranța circulației, compartimentelor organizare, tehnic, dezvoltare, comercial și resurse umane ale aparatului sucursalelor CF, respectiv din cadrul RGSC, Direcția Comercială, Direcția Asistență Juridică și Resurse Umane și Serviciul Tehnic, Organizare, Statistic, Dezvoltare din aparatul CNCF „CFR”-SA. La divizii, unitățile de bază, regulatoarele de circulație și centralul Direcției Patrimoniu funcția se normează numai pentru activitățile de sănătate și securitate în muncă, PSI și protecția mediului.

gradul profesional I

absolvenți ai învățământului superior (~~de specialitate~~) și 4 ani vechime minimă în specialitate pentru personalul care are atribuții în activitățile de control, organizare-normare, protecția muncii, PSI, protecția mediului și resurse umane din cadrul revizoratelor de control și siguranța circulației, compartimentelor organizare, tehnic, dezvoltare, **comercial** și resurse umane ale aparatului sucursalelor CF, respectiv din cadrul RGSC, Direcția Comercială, Direcția Asistență Juridică și Resurse Umane și Serviciul Tehnic, Organizare din aparatul CNCF „CFR”-SA. La divizii, unitățile de bază, regulatoarele de circulație și centralul Direcției Patrimoniu funcția se normează numai pentru activitățile de sănătate și securitate în muncă, PSI și protecția mediului.

12. Inginerii și maistri din activitatea de întreținere și reparatii linii și utilaje, de măsurare a geometriei caii și LC și cei care lucrează în echipajele mașinilor tip PLASSER, DESEC, ROBEL, MULTIFUNCTIONALE RUTIER-CF se salarizează cu două clase în plus.

13. Funcțiile meserias întreținere cale, revizor cale, șef echipa, picher și șef district L care își desfășoară activitate pe linii modernizate pentru viteze superioare vor fi salariați cu 2 clase în plus. Similar se va proceda cu personalul tehnico-ingineresc din centralul secțiilor de linii care au primit sarcini suplimentare datorită creșterii numărului și a complexității lucrărilor, utilajelor și echipamentelor gestionate

ANEXA nr.5 – SISTEMUL DE SPORURI

I. SPOR DE VECHIME UN MUNCĂ

Transe vechime	Cote sal. baza
de la 3 la 5 ani	12%
de la 5 la 10 ani	15%
de la 10 la 15 ani	18%
de la 15 la 20 ani	21%
de la 20 la 25 ani	25%
de la 25 la 30 ani	30%
Peste 30	35%

II SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

LISTA FUNCȚIILOR SI MESERIILOR CU CONDITII GRELE DE MUNCA FERROVIARA

Denumirea funcției sau meseriei	Proc. din sal. de baza
LINII	
Completare: peisagist-floricultor, primitor-distribuitor materiale și scule,	10
Instructor L, instructor mașini grele cale, primitor-predator produse fluide	15
FUNCTII SI MESERII COMUNE	
Completare: mecanic(<i>ajutor</i>) locomotiva-automotor, șef tren, manevrant vagoane, șef manevra, revizor tehnic vagoane	15

(*) – se completează cu..... și central regional

Nota : Funcțiile și meseriile.....-se elimina

IV SPOR PENTRU CONDIȚII VĂTĂMATOARE(NOCIVE)

Lista locurilor de muncă(activităților) cu condiții vătămătoare(nocive)

III. Locuri de munca la care conditiile nocive sunt determinate de actiunea zgomotelor si trepidatiilor

56.	Activitatea la: a)Masini grele de cale care executa activitati complexe de burare, ciuruire si profilare a balastului in.....
-----	--

IX. SPOR PENTRU LUCRU SISTEMATIC PESTE PROGRAMUL NORMAL

(în locul sporului pentru ore suplimentare)

1. Personalul de execuție care, prin specificul muncii, lucrează sistematic peste programul normal de lucru poate primi în locul sporului pentru ore suplimentare un spor de până la 25 la sută din salariul de bază.
2. Procentele cu care se majorează salariul de bază, stabilite în raport cu timpul prestat lunar peste programul normal de lucru, sunt următoarele:
 - cel puțin 50 de ore..... 25%
 - cel puțin 40 de ore..... 20%
 - cel puțin 30 de ore..... 15%
 - cel puțin 20 de ore 10%
 - cel puțin 10 ore5%
3. Sporul pentru lucru sistematic peste programul normal se acordă și pe timpul delegării sau detașării, dacă sarcinile de serviciu la locul de muncă unde a fost delegat (detașat) impun menținerea unui astfel de program.
4. Personalul căruia i se suspendă exercitarea dreptului de a conduce autovehicule nu beneficiază pe perioada suspendării de acest spor.

X. SPOR PENTRU CONDUCEREA FORMATIEI DE LUCRU

Completare : *Acest spor se acorda si pentru seful echipajului MGC, numit prin decizie de seful subunitatii.*

XII.SPOR PENTRU GESTIONAREA ASISTENTEI FINANCIARE COMUNITARE

Completare: Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza cu 10%.

XIII. SPOR PENTRU TITLU STIINTIFIC

Salariatii CNCFR care au obtinut titlu stiintific de „doctor” in domeniu beneficiaza de un spor de titlu stiintific de 15% din salariul de baza corespunzator timpului efectiv lucrat in programul normal de lucru.

XIV SPOR DE FIDELITATE

Se acorda un spor de 5% aplicat la clasa 1 de salarizare salariatilor cu o vechime neintrerupta de minim 15 ani la CNCF”CFR” SA.

XV SPOR DE UTILIZARE A CALCULATORULUI

Se acorda un spor de 10% aplicat clasei 1 de salarizare pentru personalul care foloseste minim 4 ore/zi tehnica de calcul.

XVII SPOR DE IMPARTIALITATE SI CONFIDENTIALITATE

Se acorda un spor de 15% aplicat la salariul de baza salariatilor care utilizeaza sistemul electronic (SEAP) si a semnaturii electronice in vederea incarcarii documentelor/notelor justificative.

ANEXA nr.10 - LISTA cuprinzand locurile de munca la care concediul de odihna este diferit fara de cal prevazut la art. 48(1)

80	7. Completare:rev. central CFG, rev. central de sinteza CFG, rev. Regional CFG	29
81	Masinst lucrari cale, mecanic masini grele cale, lacatus, electrician, electronist, inginer din cadrul echipajul MGC	31

ANEXA nr. 14 NORMATIV DE ACORDARE SI UTILIZARE A ECHIPAMENTULUI INDIVIDUAL DE PROTECTIE

Completare.

2.16 „Întârzierea acordării echipamentului de protecție cu mai mult de 14 zile de la scadență, dă dreptul salariatului de a primi contravaloarea acestuia pe baza documentelor de achiziționare în termen de 3 zile de la notificarea depunerii acestora.

II Lista de dotare

Nr.	Funcția/meseria	Sortiment EIP	Periodicitate
-----	-----------------	---------------	---------------

crt			
1.	Lacatus, mes cale si LA,rev. cale	Vesta reflectorizanta	1/6
2.	Lacatus, mes cale si LA,rev. cale, mec.mgc, drezina	Salopeta	1/6
3.	Pers. Tehnico-ingineresc	Vesta reflectorizanta	1/12

Propuneri Anexa nr. 4

LISTA MESERIILOR

SALARIZATE CONFORM ANEXEI NR. 2 A. 2. a

Nr. crt.	Meserie	Categoria
6.	Bobinator mașini electrice rotative	1 – Sp.
13.	Compresorist	1 – Sp.
17.	Controlor calitate (operator cărucior măsurat calea)	1 – Sp.
	Controlor CTC(defectoscopie)	1 – Sp.
24.	Dulgher pentru construcții	1 – Sp.
25.	Electrician de întreținere și reparații	1 – Sp.
26.	Electrician mont. de inst. el. la mijloace de transport	1 – Sp.
30	Fochist la căldări pentru încălzire centrală	1 – Sp.
‘33	Forjor manual și mecanic	1 – Sp.
36	Frezor universal	1 – Sp.
37.	Frigoriferist	1 – Sp.
47.	Instalator de apă și canal	1 – Sp.
53	Laborant determinări fizico-chimice	1 – Sp.
58.	Lăcătuș construcții metalice și navale	1 – Sp.
59.	Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale	1 – Sp.
60.	Lăcătuș montator agregate energetice și de transport	1 – Sp.
55.	Legător manual	1 – 6
66.	Mașinist la mașini mobile pentru transporturi interioare	1 – 6
	Mașinist mașini pentru terasamente	1 – Sp.
68.	Macaragiu	1 – Sp.
78.	Motorist	1 – Sp.
81.	Operator (defectoscopist) control nedistructiv	1 – Sp.
89.	Peisagist floricultor	1 – 6
92.	Pompier	1 – Sp.
95.	Primitor-distribuitoare materiale și scule	1 – 6
96.	Primitor-predător produse fluide	1 – 6
99.	Rabotor mortezor universal	1 – Sp.
100	Rectificator universal	1 – Sp.
103	Sculer SDV	1 – Sp.
114	Strungar la mașini orizontale	1 – Sp.
115	Strungar la strung paralel și de detalonat	1 – Sp.
117	Sudor cu gaze	1 – Sp.
118	Sudor electric	1 – Sp.
	Tâmplar manual universal	1 – Sp.
121	Tapițer	1 – 6
125	Tinichigiu carosier	1 – Sp.
129	Topograf	1 – Sp.
131	Turnător-formator metale feroase și neferoase	1 – Sp.
140	Vopsitor industrial	1 – Sp.
144	Zidar-rosar tencuitor	1 – Sp.
145	Zugrav-vopsitor	1 – Sp.

Pe parcursul negocierilor ne rezervam dreptul de a face si alte propuneri de modificarea a CCM.

FNDF solicita incheierea Acordului pentru modul de folosire a fondului de 5% aplicat asupra valorii cheltuielilor cu salariile.

În caz contrar, propunem modificarea art.70(2)lit.e cu următoarea completare: “În anul 2018 se va deconta contravaloarea serviciilor turistice și /sau tratament inclusiv transportul... în cuantum de 1450 lei pentru fiecare salariat.”

3. Reprezentanții **Federatiei Naționale Feroviare Miscare Comercial Vagoane** solicită termen de analiză pentru consultarea membrilor de sindicat privind Anexa nr.1 la CCM prezentată de către administrație. De asemenea se înaintează următoarele propuneri de modificare a prevederilor CCM:

În vederea negocierii CCM 2018-2019 F.N.F. M/C/V propune spre analiză următoarele:

Art. 7 – se completează cu:

„Salariile de baza corespunzătoare fiecărei clase de salarizare sunt prevăzute în Anexa nr. 1 . **Acestea vor fi indexate cu un procent echivalent valorii de creștere a salariului minim pe economie**“.

Art. 20 (1)– se modifică, după cum urmează :

Personalul din C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază, în afara salariului de baza, de următoarele sporuri, care sunt detaliate în Anexa nr. 5:

- I. **Sporul de vechime în muncă,**
- II. **Sporul pentru condiții grele de muncă feroviara,**
- III. **Sporul pentru condiții de muncă feroviara,**
- IV. **Sporul pentru condiții vătămătoare (nocive),**
- V. **Sporul pentru condiții periculoase,**
- VI. **Sporul pentru timpul lucrat în timpul nopții,**
- VII. **Sporul pentru ore lucrate în zile festive,**
- VIII. **Sporul de santier,**
- IX. **Sporul pentru ore suplimentare,**
- X. **Sporul pentru lucrul sistematic peste programul normal,**
- XI. **Sporul pentru conducerea formației de lucru,**
- XII. **Sporul pentru conducere simplificată,**
- XIII. **Sporul pentru gestionarea asistenței financiare comunitare.**

Art. 28– se completează cu :

-Vinerea Mare, ultima zi de Vineri înaintea Pastelui;

Art. 29 (1), (2)– se modifică după cum urmează :

(1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încalzarmat pentru intervenții se plătește cu **75** la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încalzarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea C.N.C.F. „CFR”-S.A. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încalzarmare.

(2) Pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu **100** la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).

Serviciul efectuat pe intervalul cu activitate suspendată va fi considerat timp normal de muncă, completând norma de lucru lunară.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

Art. 32, alin. 1 – se modifică după cum urmează :

Plata salariilor se face chenzinal. Data plății **primei chenzine nu va putea depăși data ultimei zile lucrătoare a lunii în curs, iar data plății chenzinei a doua nu va putea depăși data de 15 a lunii următoare.**

Art. 35(3) – primul alineat:

Pentru verificarea aptitudinilor salariatului, la încheierea contractului individual de muncă se stabilește o perioadă de probă de :

- 90 de zile calendaristice pentru funcții de execuție;
- 90 de zile calendaristice pentru funcții de conducere.

Art. 37 (15), (16) – se modifică și va avea următorul conținut :

(15) În cazul întreruperii activității la C.N.C.F. „CFR”-S.A. ca urmare a pensionării de invaliditate, persoanele care au redevenit capabile de muncă,vor fi repuse în munca detinută anterior sau într-o muncă corespunzătoare cu pregătirea lor, dacă, până la reîncadrare, nu au mai desfășurat activitate pe baza unui contract individual de muncă.

(16) În vederea punerii de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă, în termen de cel mult 20 de zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a acestuia, se vor încheia acte adiționale la contractele individuale de muncă, care vor conține toate obligațiile de natură salarială ale angajatorului.

Art. 52 alin.(5) – se modifică după cum urmează :

În vederea recuperării capacității de muncă, pe perioada concediului de odihnă, la efectuarea a cel puțin 10 zile consecutive de C.O. salariații CNCF „CFR”-SA beneficiază de un ajutor material pentru recuperarea forței de muncă egal cu un salariu de bază corespunzător clasei 5 de salarizare valabil la data începerii concediului de odihnă.

Art. 45, alin. 1 – se completează cu :

Timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, prezentului contract colectiv de muncă și /sau ale legislației în vigoare.

Programul de lucru reprezintă timpul în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și îndeplinește sarcinile și atribuțiile sale, conform prevederilor contractului individual de muncă, prezentului contract colectiv de muncă și /sau ale legislației în vigoare, pe durata normală a timpului de lucru (zilnic, zilnic pe baza de grafic de serviciu, tura, exploatare cf).

Art. 52, (1) – primul alineat :

Pe perioada concediului de odihnă, salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, care include și indemnizația de conducere, la data plecării în concediu, corespunzător numărului de zile de concediu, majorată cu procentul mediu al celorlalte venituri salariale realizate sub formă de sporuri prevăzute în Anexa nr. 5 din contractul colectiv de muncă în vigoare și sporul pentru ore festive, pe o perioadă de 3 luni lucrate anterior lunii plecării în concediu.

(2) Media zilnică a veniturilor prevăzute la alineatul (1) se stabilește în raport cu numărul zilelor lucrate din fiecare lună în care se efectuează zilele de concediu.

Art. 61 – se va completa cu :

Pentru personalul obligat prin instrucții sau dispoziții ale conducerii să locuiască în locuințe de intervenție, cheltuielile cu chiria și utilitățile vor fi suportate de CNCF „CFR”-SA în limita următoarelor cote maxime:

-consum apă rece potabilă- 5 mc/pers/lună;

-consum apă caldă menajeră-3,4 mc/pers/lună;

-consum de gaze pentru central (încalzire)- 300 mc/100mp/lună de iarnă sau 200 mc/lună/apartament cu 2 - 3 camere timp de 6 luni pe an;

-consum de gaze pentru prepararea hranei – 10 mc/pers/luna (aragaz)

-consum de energie electrica – 120 kwh/luna de vara si 180 kwh/luna de iarna;

-consum lemne pentru incalzire 2,5 t/iarna.

Pentru consumurile care depasesc limitele de mai sus, cheltuielile vor fi suportate de catre salariat.

Art. 63 (e), (f), (i)– se modifica si va avea urmatorul continut :

În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariatii vor mai beneficia de următoarele:

e) –se copleteaza cu:

„.....”, in conditiile lit. b);

f) pentru nasterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat ambilor parinti, daca sunt salariați la C.N.C.F. „CFR”-S.A. de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 5 de salarizare.

i) acordarea a unui tichet de masa in valoare de 15 lei/salariat/zi lucratoare, conform legislatiei in vigoare. Personalul care lucreaza in regim de tura sau turnus conform graficului de serviciu, in zilele de sambata sau duminica beneficiaza de tichete de masa. Orele compensate pentru orele suplimentare realizate intr-un termen de maxim 60 de zile de la data compensarii se vor lua in calcul la quantumul orelor lucrate in luna respectiva. La stabilirea numarului de tichete de masa se va tine cont de numarul de ore efectiv lucrate in luna si de orele suplimentare compensate intr-un termen de maxim 60 de zile de la data realizarii. Quantumul de ore astfel obtinute se imparte la 8, se rotunjeste la intreg, obtinandu-se astfel numarul de tichete de masa .

Art. 64 – se modifica si va avea urmatorul continut :

Salariatii cu o vechime de cel puțin 10 ani în unitățile sau subunitățile de cale ferată ori în unitățile sau subunitățile preluate de SNCFR în baza Hotărârii Guvernului nr.235/1991, modificată prin Hotărârea Guvernului nr.570/1991, cărora le inceteaza contractul individual de muncă urmare:

-indeplinirii cumulative a conditiilor de varsta standard si a stagiului minim de cotizare pentru pensionare;

-comunicarii deciziei de pensie in cazul pensiei de invaliditate de gradul III ,pensiei anticipate partiale, pensiei anticipate,pensiei pentru limita de varstacu reducerea varstei standard de pensionare;

-comunicarii deciziei medicale asupra capacitatii de munca in cazul invaliditatii de gradul I sau II, vor primi o indemnizație egală cu trei salarii de bază lunare corespunzatoare clasei 5 de salarizare. Salariatii care au o vechime de cel puțin 25 de ani in conditiile mentionate primesc o indemnizatie egala cu ultimele trei salarii de baza lunare de incadrare, dar nu mai puțin de trei salarii de bază lunare corespunzatoare clasei 5 de salarizare.

Art. 69 –primul alin. se modifica dupa cum urmeaza :

Funcțiile care au obligatia sa poarte uniforma de serviciu sunt prevazute in Anexa nr. 11 , costul acesteia fiind suportat integral de administratie.

Art. 70 (2) lit. a) – ajutoarele pentru nastere, ajutoarele pentru inmormantare, ajutoarele pentru boli grave si incurabile, ajutoare pentru dispozitive medicale si proteze, ajutoare pentru pierderi produse in gospodariile proprii ca urmare a calamitatilor naturale; pentru salariatii proprii si membrii de familie ai acestora (sot, sotie, copii).

Art. 83 – se modifica si va avea urmatorul continut :

Pentru deplasarea pe calea ferată pe mijloacele de transport ale S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. **și ale operatorilor de transport feroviar privați de calatori** personalul încadrat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată la C.N.C.F. „CFR”-S.A. beneficiază gratuit de autorizație de călătorie.

Pentru salariații cu contract de muncă pe durată determinată sau cu convenții civile de prestări servicii se eliberează gratuit bilete de călătorie în interes de serviciu sau abonamente cu număr nelimitat de călătorii pe zone kilometrice. Condițiile concrete de eliberare se stabilesc prin convenții încheiate de unitățile angajatoare cu S.N.T.F.C. „CFR Călători” – S.A. **sau operatorii de transport feroviar privați de calatori.**

Art. 93 – se modifica și va avea următorul conținut :

Salariații companiei beneficiază de autorizații și premise de călătorie **incepând cu clasa de salarizare 7 la clasa 1- a , iar până în clasa de salarizare 7** la clasa a 2- a .

Art. 106 – prima propoziție se modifica și va avea următorul conținut :

Angajatorul **are obligația de a** invita delegații aleși ai organizațiilor sindicale reprezentative, semnatare ale CCM în vigoare (cate un reprezentant de la fiecare federație), să participe la ședințele Consiliului de Administrație pentru discutarea problemelor de interes profesional, economic, social, cultural și sportiv.

Capitolul XI , Art. 110 (1),(5),(10) – negocierea clauzelor privitoare la acordarea salariului suplimentar, ajutoarelor materiale cu ocazia sărbătorilor de Paște și de Ziua feroviarilor, precum și a sporului pentru titlu științific de „doctor” în domeniu.

Capitolul XI , Art. 110 (6)- Din fondul constituit conform art. 70 (1), CNCF „CFR”-SA va suporta o dată pe an în cuantum de 50 % (nu mai mult de **1.950** lei) din contravaloarea unui bilet de tratament sau odihnă, familial sau individual, procurat printr-o unitate de turism.

În cazul salariaților sot-sotie, ambii angajați la CNCF „CFR”-SA, aceștia vor beneficia de această reducere simultan (nu mai mult de **3.900** lei).

Anexa nr. 2

- **I Eliminarea următoarelor funcții ce nu se mai regăsesc în statutul de funcții:**

b) Din activitatea de exploatare

Nr. crt.	Funcția
0	1
1.	Însotitor vagoane
3.	Cantonier
5.	Conducător tren
14.	Șef manevră
33.	Mecanic instructor remiză

d). Din activitatea de transporturi auto

Nr. Crt.	Funcția
3.	Împiegat auto
4.	Revizor tehnic auto

B. FUNCTII DE SPECIALITATE SI ADMINISTRATIV**1. Functii de executie**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional
0	1	2
1	Paznic, îngrijitor, curier	
2	cameristă	
4	Sef formatie pază	
5	casier, secretar-dactilograf, desenator tehnic	
6	Stenodactilograf	
7	Casier central	
8	Bibliotecar	II I
9	Sef depozit, receptioner unitate turistică	
10	Receptioner materiale	
11	Secretar redactie	
12	Corector	

3. Functii de conducere

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional
0	1	2
14	Sef remiză (Remiza Mogosoia)	
23	Revizor general adj.	

**C. MESERII SI FUNCTII DIN ACTIVITATEA DE TRANSPORTURI
MARITIME SI FLUVIALE**

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional
2	Pontonier	
3	Cârmaci	
4	Timonier	
7	Sef echipaj	
8	Ajutor ofiter mecanic	
9	Sef statie radio	

- II Anexa nr. 2- Ajustarea plajei de salarizare aferenta functiilor la maxim doua clase de salarizare

ANEXA 5 – SISTEMUL DE SPORURI

• Modificarea procentului corespunzator sporului pentru conditii grele de munca feroviara

► ridicarea procentului de 10 % din salariul de baza corespunzator sporului pentru conditii grele de munca feroviara la 15 % pentru personalul ce-si desfasoara activitatea in halte de miscare aflate pe sectii de circulatie principale si secundare (cu activitate de circulatie si manevra) ;

► introducerea functiei de pazitor de bariera in lista functiilor si meseriilor cu conditii grele de munca feroviara.

Anexa nr. 5

II. SPOR PENTRU CONDITII GRELE DE MUNCĂ FEROVIARĂ

LISTA FUNCTIILOR SI MESERIILOR CU CONDITII GRELE DE MUNCĂ FEROVIARĂ

Denumirea funcției sau meseriei	Procent din sal. de baza
0	1
<i>TRAFIC</i>	
Sectii de circulatie principale si secundare (cu activitate de circulatie si manevra) acar în statii de gradul IV si halte de miscare; IDM din statii de gradul IV, halte de miscare, PR si Pajm; IDM responsabil haltă; instructor M; telegrafist teleimprimatorist; pazitor de bariera sef stație rezervă; sef stație; sef regulador circulatie; sef regulador circulatie adj.	<u>15</u>

-FUNCTII SI MESERII COMUNE

-operator introducere date, operator calculator electronic, inginer, inspector de specialitate, tehnician, revizor sector SC, instructor regional, revizor regional SC ridicarea procentului din salariul de baza aferent sporului pentru conditii grele de munca feroviara de la 10 la 15.

ANEXA 5 – SISTEMUL DE SPORURI

– PCT. V. SPOR PENTRU CONDITII PERICULOASE,

NOTA: - se modifica si va avea urmatorul continut :

Instructorii din toate sectoarele de activitate, inginerii, inspectorii de specialitate, subinginerii, tehnicienii, **inspectorii de gestiune CFG, sefii de tura M, sefii de statie, sefii de district L, sefii de district SCB,** beneficiaza , pentru timpul efectiv lucrat in activitatea de instruire practica, control, **comisii MLCT, revizii bianuale si efectuarea masuratorilor pentru transporturile exceptionale,** de acelasi spor pentru conditii periculoase ca personalul instruit si controlat.

Echipajul masinii grele de cale beneficiaza de sporul prevezut la pct. 9 pe perioada cat vehicolul condus de acestia circula in regim de tren , coroborat cu sporul de la pct.7.

– PCT. V. SPOR PENTRU ORE SUPLIMENTARE,

NOTA: - primul si al doilea paragraf se modifica si va avea urmatorul continut :

Orele suplimentare necompensate cu timp liber corespunzator se vor plati cu un spor de **100** la suta din salariul de baza.

In situatii exceptionale , care genereaza efectuarea de ore suplimentare de catre personalul de conducere in baza unei dispozitii scrise a conducatorului unitatii, acestea se compenseaza cu timp liber corespunzator in urmatoarele 60 de zile, egal ca durata cu timpul efectiv prestat suplimentar, fara a se perturba activitatea si tinandu-se o evidenta stricta a acestora.Daca aceasta compensare nu este posibila, orele in cauza se vor plati obligatoriu cu un spor de **100** la suta din salariul de baza.

Anexa nr.7 si nr. 8 - vor contine toate obligatiile de natura salariala ale angajatorului.

Nota: Pana la urmatoarea sedinta de negociere a CCM 2018 - 2019 vom mai depune propuneri de modificare a claselor de salarizare aferente functiilor din Anexa nr. 2.

4. Alianta Federațiilor Tehnice Feroviare a inaintat urmatoarele propuneri de modificare a CCM:

Art. 20 (3) – se elimină

Art.26. În cazuri excepționale, se admite îndeplinirea, pe o durată limitată, a unei funcții superioare de către un salariat **cu acordul acestuia**, ca urmare a faptului că postul a devenit vacant sau a imposibilității titularului de a-și exercita funcția, pentru perioade de înlocuire ce depășesc 15 zile calendaristice.

.....

Art. 29 (1) Timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor de cale ferată, instalațiilor, precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție (plug zăpadă, vagon ajutor) este obligat, pe bază de dispoziție scrisă, să stea încazarmat pentru intervenții se plătește cu 75 la sută din salariul de bază aferent timpului de muncă respectiv.

Încazarmarea se va realiza pe baza regulamentului aprobat de conducerea CN"CFR"-SA, **cu consultarea organizațiilor sindicale**. Regulamentul va cuprinde și condițiile minime de confort ale spațiului de încazarmare, **precum și sistemul de salarizare**.

Timpul de lucru lunar nu poate depăși 200 ore. În situații deosebite, cu acordul sindicatelor, pentru continuitatea activității, timpul de lucru lunar poate depăși 200 ore.

(3) Numărul de ore corespunzătoare timpului de la predarea până la luarea în primire a serviciului, precum și cel de încazarmare pentru intervenții nu intră în programul normal de lucru lunar.

Art. 47 (4) Orele efectuate pentru școala personalului, analiza de siguranță a circulației, examinarea medicală și psihologică periodică și ordonată, examinarea profesională și instructajul SSM și AII, când depășesc durata normală a programului de lucru, nu sunt considerate ore suplimentare și se vor plăti ca timp normal de lucru.

Similar se va proceda și în cazul orelor efectuate pentru revizia stației, a instalațiilor, **pregătirea și analiza programului – 15 min/tură** și efectuarea situațiilor de casă zilnice – o oră pe tura de serviciu, pentru situațiile de casă lunare și la schimbarea tarifelor – opt ore pe lună, conform prevederilor din instrucții și PTE, de către agenții de trafic (IDM responsabil haltă, IDM, agenți autorizați de pe secțiile cu conducere centralizată).

Art. 47 (6) Salariatul chemat ca martor în interesul unității de către organele judecătorești sau după caz penale va fi salariat corespunzător timpului cât a fost chemat în anchetă. La solicitarea salariatului poate fi asistat în fața organelor judecătorești sau după caz penale, de către un consilier juridic din partea CNCF CFR SA.

Art. 54 (1) a)

Donatorilor de sânge –2 zile

Art. 60 Aliniat nou după alineatul 11. Celelalte alineate se renumerotează.

(12) Salariații concediați ca urmare a concedierilor colective sau concediere pe motive ce nu țin de persoana salariatului, vor beneficia de o indemnizație în cuantum de 6 (șase) salarii la valoarea clasei 1 de salarizare sau a salariului minim pe economie.

Art.60 (16) Salariații CN "CFR" SA care lucrează la siguranța circulației și care, din motive neimputabile lor, nu mai sunt apti medical, psihologic sau ca urmare a producerii unui eveniment de cale ferată, pentru serviciu la instalații de siguranța circulației vor fi trecuți într-o funcție corespunzătoare.

Nivelul de salarizare va fi stabilit conform funcției raportată la Anexa nr. 2.

În cazul în care în unitate nu există funcții vacante ori salariatul refuză ocuparea funcției oferite, salariații concediați ca urmare a constatării inaptitudinii fizice /psihice de către organele de expertiză medicala, vor beneficia de o compensație în cuantum de 6 salarii la valoarea clasei 1 de salarizare sau a salariului minim pe economie.

Art. 63 În afara ajutoarelor la care au dreptul potrivit legii, salariații vor mai beneficia de următoarele:

.....

f) pentru nașterea fiecărui copil sau înfierea unui copil minor, un ajutor acordat salariaților CN"CFR"-SA, de trei salarii de bază lunare corespunzător clasei 5 de salarizare.

g) la prima căsătorie ca salariat al CNCF CFR SA se acordă acestuia un ajutor echivalent cu 3 salarii de bază lunare corespunzătoare clasei 5 de salarizare. **Ajutorul va fi acordat și salariaților care nu au beneficiat anterior de acesta și nu sunt la prima căsătorie ca salariat al CNCF CFR SA.**

i) acordarea a un tichet de masă/salariat/zi lucrătoare, în valoare de 15 lei conform legislației în vigoare ;

j)cu ocazia sărbătorilor de Crăciun, Paști și Ziua Feroviarilor salariații vor beneficia de un ajutor material în cuantum de 1.000 lei brut. De acest ajutor nu beneficiază salariații care la data acordării acestuia au contractul individual de muncă suspendat, întrucât se află în concediu fără plată pe o perioadă de 1 an.

k) vouchere de vacanță cu valoarea de 1450 lei pentru fiecare angajat.

Art. 94 (2) Salariații CNCF CFR SA beneficiază de decontarea cheltuielilor cu transportul la și de la locul de muncă al salariatului, cu mijloace de transport auto ale operatorilor de transport persoane și cu mijloace de transport feroviare, altele decât cele aparținând SNTFC CFR Calatori SA, între localitatea în care aceștia își au domiciliul / reședința și localitatea unde se află locul de muncă al acestora / locul desfășurării activității, pentru situațiile în care nu se asigură locuință de serviciu și nu se suportă contravaloarea chiriei.

Cu aprobarea conducerii unității deplasarea se poate face cu mijloacele de transport auto proprietate personală cu decontarea contravalorii a 7.5 litri carburant la 100 km parcurși, prin bon fiscal emis de stație de distribuție a combustibilului autorizată.

Art. 107 (4) Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional / membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor, componente / afiliate ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați, au dreptul la reducerea programului lunar cu până la 4 zile, pentru activități sindicale, cu plata drepturilor salariale

Cei care pot beneficia de prevederile paragrafului anterior sunt stabiliți în Anexa nr.12.

Notă

4. Funcția *inspector de specialitate* se utilizează după cum urmează:

gradul profesional II

- absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 6 ani în funcții prevăzute la poz.18, sau în funcția de IDM, **electromecanic**, operator I, II, în activitățile de control, protecția mediului, protecția muncii, PSI, organizare-normare și resurse umane din cadrul revizoratelor de control și siguranța circulației, compartimentelor organizare, tehnic, dezvoltare și resurse umane ale aparatului regionalelor cf, respectiv din cadrul RGSC, Direcția Comercială, Direcția Resurse Umane și Direcția tehnică din aparatul CNCF "CFR" - SA.
- absolvenți ai învățământului liceal cu vechime de minim 2 ani în funcții prevăzute la poz.18, sau în funcția de **montator, electromecanic, IDM, operator I, II, pentru activitățile de SSM** din cadrul revizoratelor de siguranța circulației ale aparatului sucursalelor cf și **unitățile de bază.**

La divizii, unitățile de bază, regulatoarele de circulație funcția se normează numai pentru activitățile de SSM, AI și protecția mediului.

Anexa nr. 5

I SPOR DE VECHIME ÎN MUNCĂ

1. Pentru vechimea în muncă personalul CNCF CFR SA beneficiază de un spor de vechime de până la 25% din salariul de bază calculate corespunzător timpului efectiv lucrat, astfel:

.....

Anexa nr. 5 II.SPOR PENTRU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

LISTA FUNCȚIILOR ȘI MESERIILOR CU CONDIȚII GRELE DE MUNCĂ FERROVIARĂ

INSTALAȚII

Instructor I, șef laborator, șef secție adjunct, șef secție – 15 %

.....

NOTĂ se elimina.

Introducerea funcțiilor specifice filialelor SC IMCF SA și SC Sere Pepiniere SA absorbite de CNCF CFR SA.

Anexa nr. 5 IV LISTA LOCURILOR DE MUNCĂ (ACTIVITĂȚILOR) CU CONDIȚII VĂTĂMĂTOARE (NOCIVE)

16	Manipularea, depozitarea, aranjarea și prelucrarea documentelor de salarizare ale salariaților CFR stocate la Arhiva CFR Turnu Roșu
61	a) Locuri în care se lucrează la întreținerea și repararea detectoarelor de fum ale instalațiilor pentru sesizarea și avertizarea incendiilor b) Lucrul cu video-display în program de lucru permanent c) Activitatea de proiecție film executată cu aparate dotate cu lămpi cu xenon d) Activitatea de întreținere a liniilor și instalațiilor aflate sub influența liniei de contact
86	Impiegați de mișcare

V. SPOR PENTRU CONDIȚII PERICULOASE

Introducerea funcțiilor specifice filialelor SC IMCF SA și SC Sere Pepiniere SA absorbite de CNCF CFR SA.

II. Locuri de muncă cu condiții periculoase determinate de desfășurarea activității la înălțime sau de alte cauze

17. Personalul care execută lucrări de întreținere și reparații la instalații / aparataj aflate sub tensiune
Anexa nr. 10

80 Aparatul sucursalelor cf, aparatul CNCF CFR SA și cel al subunităților subordonate acestora
Revizor central CFG, revizor central CFG și de sinteză, instructor central, consilier juridic – 29 zile
Inspector de gestiune CFG II – 28 zile

Anexa nr. 12

Funcția	Nr. zile
Membrii comitetelor directoare ale organizațiilor sindicale constituite la nivel regional / membrii aleși în organele de conducere ale sindicatelor , componente / afiliate ale federațiilor reprezentative semnatare ale CCM, care lucrează în unitate sau subunitate în calitate de salariați.	4

Avand in vedere propunerile inaintate de organizatiile sindicale afiliate AFTF consideram ca propunerea inaintata nu satisface revendicarilor membrilor nostri de sindicat, motiv pentru care solicitam timp pentru consultarea acestora.

Părțile au convenit ca următoarea întâlnire să aiba loc în data de 29.05.2018, ora 10.
Prezentul Proces verbal s-a încheiat în 5 exemplare originale.

REPREZENTANTI ADMINISTRATIE	ORGANIZATII SINDICALE REPREZENTATIVE		
	FN "DRUM DE FIER"	F N F M C V	AFTF
Viorel SCURTU 	Florea Dobrescu 	Cristian Catila 	Georgel Elvis Petrache 
Sorina BAICU 	Horia Dan Gaina 	Liviu Marian Stanciu 	Dinu Nicolae 
Macarie Alexandru MOLDOVAN 	Ioan Pricop 	Dan Constantin Jucan 	Gheorghe Tirlea 
Marian COTOFANA 	Sorin Vasile Demian 	Gabriel Chiciudean 	Iulian Burtan 
Horia Antonel MARUNTIS 	Sorin Ioan Voina 	Marius Muresan 	Lucian Tucan 
Ovidiu MIHAESCU 	Nicolae Manea 	Daniel Marian Simionescu 	Radu Olimpiu Calin 
Razvan Radu ALEXANDRESCU 	Golat Gheorghe 	Siladie Nicolae 	
Jeni Aura STANCIU 	Florin Cezar Nita 	Stelian Chirobocea 	
Ion Claudiu STROE 	Gabriel Branisteanu 	Marius Barbat 	
Alexandrina MIHALACHE 			